

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ทิพวรรณ เพชรโสม
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญญาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Huse & Commings ประชากรที่ใช้ คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร จำนวน 50 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีเปิดตารางของเกรจซีและมอร์แกนได้ จำนวน 45 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามนำมาค่าความเชื่อมั่นได้ .86 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่าอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคมมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงไปที่ ด้านพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคล ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านสิทธิของพนักงานหรือสิทธิตามรัฐธรรมนูญ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานและอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้านคือ ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวและ ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ รายได้ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน

คำสำคัญ คุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควนในอำเภอหลังสวน

Title	Quality of Working Life of Personnel in Ban Kaun Subdistrict Administrative Organization, Langsuan District, Chumporn Province
Name	Acting Sub Lt. Thippawan Petchsom
Advisor	Assistant Professor Dr.Benyasiri Ngamsaad
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study level of quality of working life of personnel 2) to compare quality of working life of personnel in Ban Kaun Subdistrict Administrative Organization, Langsuan district, Chumporn province classified by personal factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied from Huse & Commings. The population of the study consisted of 50 subdistrict officers determined by Krejcie & Morgan. The samples were 45 people. The reliability values were .86. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) level of quality of working life of personnel as a whole was at much level, When considering each aspect from the highest to the lowest average found that 5 aspects were at much level as followed relevance and benefits to society aspect was at the highest, followed by the development of personal knowledge and abilities aspect, working conditions with safe and promote health aspect, employee rights or constitutional rights aspect, progress, and stability in work aspect and social integration or collaboration aspect, the balance between work and personal life and returns that are sufficient and fair aspect were at the lowest average. 2) compare quality of working life of personnel in Ban Kaun Subdistrict Administrative Organization, Langsuan district, Chumporn province classified by personal factors found that personnel with different genders, incomes, educational levels, working periods and positions showed no difference on quality of working life of personnel in Ban Kaun Subdistrict Administrative Organization, Langsuan district, Chumporn province and no the hypothesis set.

Keywords: quality of working, life of personnel , Ban Kaun Subdistrict Administrative Organization, Langsuan district